

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Республики Карелия
«Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №5»

186420 Республика Карелия, г. Сегежа, ул. Гагарина, д.15А тел/факс: 8(814-31) 4-25-31, e-mail: gbucodeti5@mail.ru

П Р И К А З

07.07.2026 г.

№ 214-ОД

Об утверждении Программы содействия в посильной оплачиваемой трудовой деятельности несовершеннолетних в Центре для несовершеннолетних «Перспективы»
ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 5»

В целях организации временной трудовой занятости несовершеннолетних, содействия их социально-профессиональному развитию и формирования ответственного отношения к труду, в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации (в части регулирования труда несовершеннолетних), а также в рамках реализации плана работы Центра для несовершеннолетних «Перспективы»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Программу содействия в посильной оплачиваемой трудовой деятельности несовершеннолетних в Центре для несовершеннолетних «Перспективы» ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 5» (далее — Программа) согласно приложению № 1 к настоящему приказу.
2. Назначить ответственных за реализацию Программы сотрудников ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 5» (далее — Центр), обеспечив выполнение мероприятий по организации временной трудовой занятости участников целевой группы в рамках Программы в установленные сроки и достижения целевых показателей:
 - 2.1. Заведующего отделением дневного пребывания Созину А. В.;
 - 2.2. Специалиста по социальной работе Смелкову С. С.;
 - 2.3. Социального педагога Крошнину И. В.
3. Назначить Рубцову Н.В. заместителя директора по общим вопросам, ответственным за организацию координации взаимодействия с органами службы занятости, образовательными организациями и потенциальными работодателями для расширения возможностей трудоустройства несовершеннолетних.
4. Сотрудникам Центра, участвующим в реализации Программы, обеспечить ведение отчетной документации с указанием количества трудоустроенных несовершеннолетних и достигнутых результатов.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



И.Г. Платова

Программа содействия в усиленной оплачиваемой трудовой деятельности несовершеннолетних в Центре для несовершеннолетних «Перспективы» ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 5»

1. Цель программы

1.1. Организация временной трудовой занятости несовершеннолетних, содействие их социально-профессиональному развитию и формированию ответственного отношения к труду.

2. Задачи программы

- 2.1. Содействие занятости несовершеннолетних обеспечение возможности трудоустройства в свободное от учебы время, в том числе в период каникул;
- 2.2. Трудовое воспитание и развитие трудовой мотивации;
- 2.3. Воспитание добросовестного отношения к труду;
- 2.4. Организация досуга и занятости подростков – занятие свободного времени интересным и социально полезным делом, что помогает снизить риск безнадзорности и правонарушений;
- 2.5. Материальная и социальная поддержка несовершеннолетних;
- 2.6. Помощь в определении будущей профессии, выявление перспектив реального трудоустройства на подходящее рабочее место.

3. Целевая группа

3.1. Несовершеннолетние 14-18 лет, желающие получить опыт оплачиваемой трудовой деятельности.

4. Сроки реализации

4.1. 2026–2027 годы.

5. Охват целевой группы

5.1. 2026 год — 1/2 человек;

5.2. 2027 год — 8/5 человек.

6. Партнёры программы

- 6.1. Кадровый центр Сегежского муниципального округа, Кадровый центр Беломорского муниципального округа;
- 6.2. ООО «Сегежская упаковка»;
- 6.3. ООО «УК Дом»;
- 6.4. Образовательные учреждения города;
- 6.5. Другие предприятия города, готовые предоставить рабочие места для несовершеннолетних.

План мероприятий

№	Мероприятия	Целевая группа	Сроки проведения	Ответственный	Форма отчётности
1	Консультации законных представителей несовершеннолетних по вопросам трудоустройства (права и обязанности, особенности трудового за	Родители/законные представители участников программы	В течение 2-лет.	Зав. отделением, специалисты по социальной работе, социальные педагоги	Списки родителей, получивших консультации,

	конодательства для несовершеннолетних, условия труда, оплата)				
2	Взаимодействие со специалистами Кадрового центра и представителями предприятий по вопросам трудоустройства несовершеннолетних	Специалисты по социальной работе, представители Кадрового центра	В течение 2-х лет	Зав. отделениями, специалисты по социальной работе, социальные педагоги	Фотоотчёт, информационные статьи на сайте учреждения, в группе ВКонтакте, мессенджере Макс.
3	Распределение несовершеннолетних на временные рабочие места с учётом возраста, состояния здоровья и пожеланий	Несовершеннолетние, прошедшие отбор	Май, август 2026, май 2027	Зав. отделениями, специалисты по социальной работе, социальные педагоги	Списки распределённых на рабочие места, направления на трудоустройство
4	Сопровождение процесса трудоустройства и контроль осуществления трудовой деятельности на период трудоустройства	Несовершеннолетние трудоустроенные	В течение периода трудоустройства	Зав. отделениями, специалисты по социальной работе, социальные педагоги	Копии трудовых договоров
5	Подведение итогов трудовой деятельности: сбор обратной связи (анкетирование детей и работодателей) от подростков и работодателей, анализ результатов, выявление трудностей и успехов	Трудоустроенные несовершеннолетние, работодатели, социальный педагог	По окончании периода трудоустройства ноябрь - декабрь 2026, 2027)	Зав. отделениями, специалисты по социальной работе, социальные педагоги	Итоги анкетирования фотоотчёт, информационные статьи на сайте учреждения, в группе ВКонтакте, мессенджере Макс.

7. Ресурсное обеспечение

7.1. **Кадровые ресурсы:** специалист по социальной работе, специалисты Кадрового центра, представители предприятий-работодателей;

7.2. **Материально-технические ресурсы:** канцелярские принадлежности, компьютеры, с доступом в интернет, оргтехника для оформления документов, фотооборудование;

7.3. **Информационные ресурсы:** нормативные документы (Трудовой кодекс РФ, анкеты, базы данных вакансий Кадрового центра, интерактивный портал «Работа России»).

8. Критерии оценки эффективности

8.1. Количество трудоустроенных несовершеннолетних в рамках программы;

8.2. Качество и полнота отчетной документации;

8.3. Удовлетворенность работодателей работой подростков (по результатам анкетирования);

8.4. Уровень удовлетворенности несовершеннолетних своим первым трудовым опытом (по результатам анкетирования);

8.5. Количество оформленных трудовых договоров и соблюденных условий трудоустройства.

9. Ожидаемые результаты

9.1. Организация временной трудовой занятости 1/2 несовершеннолетнего в 2026г. и 8/5 несовершеннолетних в 2027г.;

9.2. Приобретение подростками опыта трудовой деятельности и первичных профессиональных навыков;

9.3. Повышение уровня социальной адаптации и ответственности несовершеннолетних;

9.4. Укрепление взаимодействия между учреждениями, работодателями и семьями;

9.5. Формирование позитивного отношения к труду у целевой группы.

10. Отчётные материалы и документы

10.1. Списки несовершеннолетних, желающих трудоустроиться;

10.2. Анкеты обратной связи от подростков и работодателей;

10.3. Фото- и видеоматериалы с рабочих мест и мероприятий;

10.4. Информационные статьи на сайте учреждения, в группе ВКонтакте, мессенджере Макс;

10.5. Копии соглашений с предприятиями и Кадровым центром;

10.6. Итоговый отчет о реализации программы за 2026 и 2027 годы.