

Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания
Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения
родителей, № 5»



Представитель работодателя –
Директор ГБУ СО РК «Центр помощи
детям № 5»

И.Г.Платова

«31» мая 2018 года

Представитель работников –
председатель Совета трудового
коллектива ГБУ СО РК «Центр
помощи детям № 5»

И.Л.Заборских

«31» мая 2018 года

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору
государственного бюджетного учреждения социального обслуживания
Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения
родителей, № 5» на 2016 - 2019 годы (регистрационный номер № 115 от
30.11.2016 г.)

Зарегистрирован в журнале уведомительной регистрации коллективных договоров,
заключенных в Республике Карелия 23 июня 2018 года

Регистрационный номер 49/2018.

Наз-к отдела ТОиТЭСТ

С/у А.А. Сергеева

Утверждено на Общем собрании работников
ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 5»
31 мая 2018 года

г. Сегежа

Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 5», именуемое в дальнейшем «работодатель», в лице директора Платовой Ирины Георгиевны, действующей на основании Устава и работники, в лице своих представителей: председателя Совета трудового коллектива государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 5» Заборских Ирины Леонидовны, действующей на основании Положения о Совете трудового коллектива от 09.03.2016 г. Протокол № 1, именуемые в дальнейшем «работники», заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

Внести изменения и дополнения в приложение №1 и приложение №2 к коллективному договору государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 5» на 2016 - 2019 годы:

1. Пункт 1.6. Раздела 1 Приложения №1 к Коллективному договору читать в следующей редакции:

«1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы в Республики Карелия, устанавливаемой в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае, если начисленная месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) ниже размера минимальной заработной платы в Республике Карелия при условии, что работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени, установленная законодательством Российской Федерации, и выполнены нормы труда (трудовые обязанности), работнику устанавливается доплата.

Доплата устанавливается к начисленной месячной заработной плате работника без учета доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника: совмещение профессий, расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ и выплачивается в сроки, установленные для выплат заработной платы.

Размер доплаты устанавливается пропорционально отработанному времени и включается в расчет среднего заработка.

Доплата устанавливается в абсолютной величине к начисленной месячной заработной плате.

$D = P_m - P_n$, где:

D - размер доплаты;

P_m - размер минимальной заработной платы, установленный Соглашением о минимальной заработной плате в Республике Карелия;

P_n - размер начисленной месячной заработной платы работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда)»

2. Исключить из пункта 2.2.4. раздела 2 Приложения №1 к Коллективному договору должность «специалист по охране труда».

3. Включить в пункт 2.2.7. раздела 2 Приложения №1 к Коллективному договору должность «специалист по охране труда – 6594 рублей».

4. Дополнить пункт 7.1. Раздела 13 Приложения 2 к Коллективному договору следующим содержанием:

продолжительность технологического перерыва:
с 11.00 до 11.15 и с 16.00 до 16.15 – для женщин
с 10.00 до 10.15 и с 16.00 до 16.15 – для мужчин

5. Изменения и дополнения Приложения №1 и Приложения 2 к Коллективному договору вступают в силу с 01 января 2018 года.