

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Республики Карелия
«Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 5»

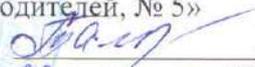
186420 Республика Карелия, г. Сегежа, ул. Гагарина, д.15-А, тел/факс: 8(814-31) 4-25-31, e-mail: gbucoheti5@mail.ru

СОГЛАСОВАНО
Председатель Совета
трудоого коллектива


В.В. Хвойновская
«20» апреля 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора ГБУ СО РК
«Центр помощи детям,
оставшимся без попечения
родителей, № 5»




Л.А.Галья
«20» апреля 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

1. Общие положения

1.1. Положение о системе управления профессиональными рисками (далее - Положение) в ГБУ СО РК «Центр помощи детям №5» устанавливает требования к построению системы управления профессиональными рисками и процедурам управления профессиональными рисками.

1.2. Система управления профессиональными рисками является неотъемлемой частью системы управления охраной труда(СУОТ) ГБУ СО РК «Центр помощи детям №5» и включает в себя следующие основные элементы:

- политика в области управления профессиональными рисками, цели и программы по их достижению;
- планирование работ по управлению профессиональными рисками;
- процедуры системы управления профессиональными рисками;
- контроль функционирования системы управления профессиональными рисками;
- анализ эффективности функционирования системы управления профессиональными рисками.

1.3.ГБУ СО РК «Центр помощи детям №5» (далее Работодатель) должен поддерживать в актуальном состоянии систему управления профессиональными рисками в соответствии с требованиями настоящего Положения.

1.4. В настоящем Положении используются следующие определения и термины:

вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;

опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;

идентификация опасности - процесс осознания того, что опасность существует и определения ее характеристик;

незначительный риск (допустимый) - риск, уменьшенный до уровня, который организация может допустить, учитывая требования законодательства и собственную Политику в области охраны труда и промышленной безопасности;

значительный (недопустимый) риск - риск, при котором требуется немедленное принятие мер по уменьшению влияния опасностей на работников в процессе выполнения работы;

опасность - фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья;

оценка риска - процесс анализа рисков, вызванных воздействием опасностей на работе, для определения их влияния на безопасность и сохранение здоровья работников;

профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных Трудовым Кодексом, другими Федеральными законами РФ;

управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя

меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

2. Политика в области управления профессиональными рисками, цели и программы по их достижению

2.1. Политика работодателя в области управления профессиональными рисками является частью политики в системе управления охраной труда (далее - Политика). Политика должна:

- соответствовать видам деятельности, характеру и масштабам рисков Работодателя в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников;
- включать обязательства по предотвращению травм и ухудшения состояния здоровья работников, а также по постоянному улучшению системы управления профессиональными рисками;
- включать обязательства по обеспечению соответствия применимым к Работодателю законодательных и других нормативных требований, относящимся к существующим опасностям, возникающим при осуществлении деятельности и влияющим на обеспечение безопасных условий труда и здоровье работников;
- регулярно анализироваться для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям, документироваться и поддерживаться в актуальном состоянии;
- быть доступной всем работникам, включая работников подрядных организаций, и находиться в кабинете по охране труда для ознакомления с ней.

2.2. Работодатель должен установить цели в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья для соответствующих видов деятельности и организационной структуры, обеспечить их достижение и актуализацию. При этом цели должны быть, где это практически возможно, измеримыми и согласованными с политикой в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья, включая обязательства предотвращать травмы и ухудшение состояния здоровья работников, обязательства соответствовать законодательным, нормативным и другим требованиям, применимым к деятельности работодателя.

2.3. Устанавливая цели, Работодатель учитывал свои технологические, финансовые, производственные возможности, а также оцененные риски.

2.4. Работодатель разрабатывает, внедряет и поддерживает в актуальном состоянии Программы для достижения целей в области управления профессиональными рисками (далее - Программы). Программы должны включать:

- установление ответственности и полномочий для достижения целей между отдельными специалистами и руководителями;
- технологические, финансовые и производственные средства для достижения поставленных целей и временные пределы, когда надлежит достигнуть этих целей.

2.5. Цели и программы системы управления профессиональными рисками Работодатель разъясняет работникам на соответствующих уровнях, в том числе при проведении обучения, консультирования и т.п.

2.6. Работодатель регулярно проводит анализ выполнения Программ на соответствующих уровнях, и, при необходимости, предпринимать меры по их корректировке.

3. Планирование работ по управлению профессиональными рисками

3.1. Работодатель планирует деятельность по формированию и внедрению системы управления профессиональными рисками. Планирование основывается на результатах анализа исходной информации, которая готовится на уровне работодателя и на уровне его подразделений, а также включает анализ следующей основной исходной информации:

- данные по организационной структуре, штатной численности, видов деятельности организации, производимых работ на рабочих местах, данные о производственном процессе и оборудовании;
- результаты анализа производственного травматизма;
- результаты анализа профессиональных заболеваний;
- результаты предварительных и периодических медицинских осмотров;
- результаты проведенных ранее мероприятий по снижению профрисков.

3.2. Работодатель назначает должностное лицо, ответственное за систему управления профессиональными рисками и наделяет его обязанностями и правами, необходимыми для ее функционирования и поддержания в актуальном состоянии. Ответственный за систему управления профессиональными рисками представляет Работодателю отчет о функционировании системы для анализа ее функционирования и использования в качестве основы для улучшения системы.

3.3. Работодатель назначает должностное лицо, ответственное за проведение идентификации опасностей и оценки рисков на имеющихся у работодателя рабочих местах, и обеспечивает создание групп (команд) по идентификации опасностей и оценки рисков.

3.4. Работодатель назначает должностное лицо, ответственное за проведение в организациивнутреннего аудита системы управления профессиональными рисками, и обеспечивает создание группы специалистов для проведения на постоянной основе внутреннего аудита и подготовки объективной информации работодателю для проведения анализа системы управления профессиональными рисками.

3.5. Работодатель устанавливает обязанности всех должностных лиц, на которых возложена ответственность по управлению профессиональными рисками, с учетом законодательных, нормативных и других требований применимых в организации.

3.6. Работодатель устанавливает обязанности должностного лица, ответственного за организацию и проведение наблюдения за состоянием здоровья работников в рамках периодических медицинских осмотров (обследования), по оценке состояния здоровья работников для обнаружения и идентификации отклонений от нормы.

3.7. Работодатель при необходимости может создать орган управления (координационный совет и т.п.), обеспечивающий проведение анализа функционирования системы управления профессиональными рисками и выработку взвешенных управленческих решений.

4. Организация и внедрение процедур системы управления профессиональными рисками

4.1. Процедура управления профессиональными рисками в ГБУ СО РК «Центр помощи детям №5» предполагает:

- выявление опасностей;
- оценку уровней профессиональных рисков;
- снижение уровней профессиональных рисков.

4.2. Процедура управления профессиональными рисками в ГБУ СО РК «Центр помощи детям №5» учитывает следующее:

- управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности учреждения;

-тяжесть возможного ущерба растёт пропорционально увеличению числа работников, подвергающихся опасности;

-все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;

-процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;

-эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

4.3. В целом деятельность учреждения по управлению профессиональными рисками можно представить в виде схемы.



I этап - **Идентификация опасностей**

II этап - **Оценка риска**

III этап - **Воздействие на риск**

IV этап - **Оценка эффективности мер по управлению рисками**

5. I этап - Идентификация (выявление) опасностей

5.1. Цель идентификации - выявление, идентификация и описание всех имеющихся на рабочем месте опасностей, исходящих от технологического процесса, опасных веществ, выполняемых работ, машин, механизмов, оборудования и инструмента, участвующего в технологическом процессе, с определением потенциального ущерба безопасных условий труда и здоровья.

5.2. Процедура идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков должны учитывать:

-повседневную (стандартную, обычную) и редко выполняемую деятельность работников, а также деятельность работников внешних организаций, имеющих доступ к зоне выполнения работ;

-человеческий фактор при выполнении профессиональной деятельности работниками (утомление вследствие высокого напряжения, ошибки при часто повторяющихся действиях и т.п.);

-опасности, выявленные, как вблизи, так и вне зоны выполнения работ, которые и способны неблагоприятно повлиять на здоровье и безопасность работников, включая работников внешних организаций;

-инфраструктуру, оборудование и материалы, находящиеся в зоне выполнения работ, вне зависимости от того, кем они предоставлены;

-изменения или предполагаемые изменения видов деятельности и технологических процессов;

-проекты зоны выполнения работ, технологические процессы, оборудование и организацию работ;

-ситуации, события, комбинации обстоятельств, которые потенциально могут привести к травме или профессиональному заболеванию работника;

- причины возникновения потенциальной травмы или заболевания, связанные с выполняемой работой, продукцией или услугой;

-сведения об имевших место травмах, профессиональных заболеваниях.

5.3. Выявление опасностей является начальным и самым важным этапом оценки рисков, учитывающим недостатки в охране труда, которые могут причинить вред здоровью и безопасности людей. При этом рассматриваются следующие вопросы:

- Какие опасности возникают в работе?
- Что является причинами опасности? Где проявляется опасность?
- Кто подвержен опасности?
- В каких ситуациях работники могут подвергнуться опасности?

5.4. Идентификация (выявление) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, осуществляется комиссией по оценке профессиональных рисков ГБУ СО РК «Центр помощи детям №5».

5.5. В ГБУ СО РК «Центр помощи детям №5» формируется и поддерживается в актуальном состоянии Перечень опасностей, в котором предусмотрено упорядочивание всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учётом не только штатных условий деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями (по форме в соответствии с Приложением №1 к настоящему Положению).

5.6. Выявление опасностей предусматривает определение и учёт опасности для здоровья работников, исходящей из характера трудовой деятельности, производственного помещения, иных рабочих зон и условий труда. Учитываются ранее выявленные опасности, а также такие факторы опасности, которые могут причинить вред в силу личных особенностей работников и факторов трудовой деятельности.

5.7. Факторы опасности фиксируются по итогам контрольного обхода рабочих мест, опроса работников, наблюдения за действиями работников во время выполнения ими трудовых функций.

5.8. Причины опасных ситуаций и событий, приводящих к ним, анализируются с точки зрения организации труда, условий труда, действий работников, соблюдения требований охраны труда, опасных приёмов трудовой деятельности, организации руководства структурным подразделением учреждения.

5.9. Учитываются опасные ситуации, возникающие как при обычном ходе рабочего процесса, так и в исключительных и редких ситуациях. Исключительными ситуациями можно считать следующие:

- замена работника другим (по причине отпуска, болезни и др.);
- работа практиканта;
- уборка, ремонт во время работы;
- случаи отклонений в работе, связанные с нештатными ситуациями, происшествиями, возможными аварийными ситуациями.

5.10. Анализ причин, приводящих к опасной ситуации, включающий установление цепи событий, приводящих к опасной ситуации, учитывается при разработке мероприятий по предотвращению рисков.

5.11. При идентификации опасностей выявляются работники, которые могут быть по разным причинам наиболее подвержены опасностям. К ним относятся молодые работники, беременные женщины, инвалиды, пожилые люди.

5.12. К источникам информации для выявления опасностей относятся:

- нормативные правовые и технические акты, справочная и научно-техническая литература, локальные нормативные акты и т.п.;

- результаты государственного санитарно-эпидемиологического надзора (протоколы, акты, справки и т.п.);

- результаты контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;

- результаты специальной оценки условий труда;

- результаты наблюдения за технологическим процессом, рабочим местом, работой подрядных организаций, внешними факторами (дорогами, организацией питания, климатическими условиями и т.д.);

- результаты опроса сотрудников;

- опыт практической деятельности.

5.13. При подготовке к проведению идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков, а также при разработке предложений по Управлению недопустимыми профессиональными рисками изучаются необходимые документы по охране труда:

- результаты специальной оценки условий труда на рабочих местах и паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда (для определения соблюдения параметров окружающей среды на рабочем месте);

-записи обо всех видах контроля состояния охраны труда для выявления наиболее часто повторяющихся нарушений требований охраны труда и определения лиц, наиболее часто фигурирующих в качестве нарушителей трудовой дисциплины;

-результаты обследований и проверок состояния охраны труда Органами государственного надзора и контроля, специалистами по охране труда и т.п.;

-материалы расследований, имевших место несчастных случаев, профессиональных заболеваний;

-записи по обучению, проведению инструктажа и проверке знаний требований охраны труда работников;

-инструкции по охране труда.

5.14. Комиссия по оценке профессиональных рисков составляет перечень рабочих мест, подлежащих оценке (Приложение 2)

5.15. Руководитель структурного подразделения проводит совещание, назначает ответственного за идентификацию опасностей в подразделении и выдаёт своим подчиненным комплекты рабочих карт для каждого рабочего места по осмотру оборудования на рабочих местах, зданий и помещений, уличной территории, (Приложение 3) и ставит задачу на выявление всех возможных опасностей в подразделении.

5.16. Руководитель структурного подразделения определяет возможные потенциальные опасности на рабочих местах и заносит их в Первичную ведомость идентифицированных опасностей (Приложение № 4). Кроме того, в Первичную ведомость вносятся опасности по рабочим местам с классами условий труда по результатам СОУТ 3.1 и выше.

В каждом структурном подразделении выявляются все опасности, которые существуют на рабочих местах, а также опасности по путям перемещения работников в зданиях, сооружениях и помещениях при выполнении своих обязанностей и по пути следования работников от проходной к своему рабочему месту и обратно.

Участие работника, в выявлении опасностей на его рабочем месте обязательно. По выявленным источникам опасностей даётся их описание, которое должно быть четко и кратко сформулировано.

5.16.. Заполненные Первичные ведомости идентифицированных опасностей руководители структурных подразделений подписывают и передают в Комиссию по идентификации опасностей, оценке и управлению рисками.

По результатам выявленных опасностей, Комиссия подготавливает Реестр опасностей (Приложение 5).

6. II этап - Оценка уровней профессиональных рисков

6.1. ГБУ СО РК «Центр помощи детям №5» для оценки уровней профессиональных рисков использует в работе матричный метод оценки профессиональных рисков – методологию балльной оценки риска 5x5, рекомендованный Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 декабря 2021 г. N 926. Матрица рассматриваемого метода оценки риска строится на соотношении вероятности причинения ущерба от выявленной опасности и тяжести последствий ущерба, где вероятность и тяжесть имеют свои весовые

коэффициенты (баллы), а уровень риска рассчитывается путем перемножения баллов по показателям вероятности и тяжести по каждой идентифицированной опасности.

Выбранный метод позволяет обработать следующие критерии риска:

- оценка тяжести возможных последствий (для работников, их здоровья и безопасности). Степень тяжести зависит от масштаба последствий в случае наступления риска;
- оценка вероятности наступления события (риска или происшествия). Степень вероятности подразумевает учет периодичности события и вероятности последствий такого события.

Вероятность и Тяжесть оцениваются по пятибалльной шкале. Применяя матрицу (табл.1) можно получить оценку риска для заданных уровней Вероятности и Тяжести.

Таблица 1. Стандартная методология 5x5

Тяжесть ущерба	Значение веса коэффициента тяжести в баллах	Вероятность (частота) возникновения опасности (опасного действия, ситуации)				
		Очень низкая (практически невозможно)	Низкая	Средняя	Высокая	Очень высокая
		1	2	3	5	7
Незначительный ущерб (микротравма, дискомфорт работника на рабочем месте)	1	1	2	3	5	7
Малый ущерб (воздействие на состояние здоровья работника незначительно)	5	5	10	15	25	35
Средний ущерб (неблагоприятное воздействие на состояние здоровья работника)	10	10	20	30	50	70
Большой ущерб (значительная утрата трудоспособности)	13	13	26	39	65	91
Очень большой ущерб (смертельный случай, хроническое заболевание, опасность развития острых поражений)	15	15	30	45	75	105

6.2. Оценка тяжести – с точки зрения ущерба здоровью

Для определения тяжести ущерба здоровью по 5-балльной шкале используем таблицу 2. Тяжесть определяется как наихудший из правдоподобных вариантов развития событий с причинением ущерба здоровью.

Таблица 2 Тяжесть последствий

Описание последствий в случае реального возникновения опасности (опасного действия, ситуации)	Тяжесть ущерба	Весовой коэффициент
1	2	3
<p>Пострадавшему не требуется оказание медицинской помощи.</p> <p>Травма, требующая оказания простых мер первой помощи (легкие ушибы, синяки и иные микроповреждения).</p> <p>Неблагоприятные изменения в организме работника, восстанавливающиеся к началу следующей смены</p>	Незначительный ущерб (микротравма, дискомфорт работника на рабочем месте)	1
<p>Травма с необходимостью обращения за медицинской помощью с потерей трудоспособности не более 3 дней.</p> <p>Незначительное воздействие на организм работника, организм восстанавливается не более чем через 3 дня</p>	Малый ущерб (воздействие на состояние здоровья работника незначительно)	5
<p>Пострадавшего работника доставляют в организацию здравоохранения или требуется ее посещение с потерей трудоспособности до 30 дней.</p> <p>Проявляются начальные признаки профессионального(ых) заболевания(й) после 15 лет работы и более</p>	Средний ущерб (неблагоприятное воздействие на состояние здоровья работника)	10
<p>Длительное расстройство здоровья работника с временной потерей трудоспособности с 30 до 60 дней.</p> <p>Требуется лечение в стационаре организации здравоохранения</p>	Большой ущерб (значительная утрата трудоспособности)	13
<p>Травма, повлекшая смерть работника (работников).</p> <p>Травма, заболевание с потерей трудоспособности, приведшая к постоянной инвалидности или профессиональному заболеванию.</p> <p>Стойкая утрата трудоспособности</p>	Очень большой ущерб (смертельный случай, хроническое заболевание, опасность развития острых поражений)	15

6.3. Оценка вероятности

Для оценки вероятности по 5-балльной шкале используйте таблицу 3.

Вероятность является мерой возможности того, что опасность может проявиться и причинить ущерб здоровью.

Таблица 3 Оценка вероятности ущерба здоровью

Описание вероятности (частоты) возникновения опасности (опасного действия, ситуации)	Вероятность (частота) возникновения	Весовой коэффициент
1	2	3
Опасность или ее проявление, которые могут вызвать определенный ущерб, не должны возникнуть за все время профессиональной деятельности работника. Получение травмы, вредного воздействия на организм работника при реализации опасного события практически исключено	Очень низкая (практически невозможно)	1
Сложно представить опасное событие, однако может произойти. Для реализации опасного события необходимы многочисленные поломки (отказы) оборудования, ошибки персонала	Низкая	2
Опасность или ее проявления, которые могут вызвать определенный ущерб, возникают лишь в определенные периоды профессиональной деятельности работника. Опасное событие иногда может произойти, не характерно, но может произойти	Средняя	3
Опасность или ее проявления, которые могут вызвать определенный ущерб, возникают постоянно в течение всей профессиональной деятельности работника. Опасное событие происходит достаточно регулярно, высокая степень возможности реализации опасного события	Высокая	5
Опасное событие, скорее всего, произойдет. Событие происходит очень часто	Очень высокая	7

Комиссия по оценке профессиональных рисков труда должна сделать ключевые выводы, проанализировав классификацию или шкалу оценки рисков, выделяя при этом риски с более высоким приоритетом, которые, по результатам проведенного группой анализа, могут привести к несчастному случаю.

6.4. Оценка риска на предмет его допустимости

6.4.1. Организация обязана в максимальной степени контролировать и управлять рисками в целях обеспечения безопасности, сохранения жизни и здоровья людей. Если устранить риск не представляется возможным, организация должна внедрить механизмы контроля для снижения уровня риска до приемлемого, либо соответствующего применимому законодательству или нормативному акту.

6.4.2. Принятие решения о выборе способа управления рисками осуществляется на основании полученных уровней рисков:

- «1 Незначительный» – на данный момент риск не велик и не растет. Обычно не требует дополнительных исследований и ресурсов.
- «2-13 Низкий» – нужно уделить внимание, контролировать выполнение существующих мер управления.
- «15-35 Средний» – требует внимания со стороны руководителя структурного подразделения. Если возможно – улучшить безопасность (назначить ответственного, обеспечить дополнительными средствами защиты, предупреждающими надписями, знаками безопасности, издать соответствующие распорядительные документы).
- «39-70 Высокий» – необходимо провести анализ, разработать мероприятия, проконтролировать исполнение мероприятий, сделать соответствующие выводы. Требует постоянного контроля со стороны руководителя структурного подразделения и лиц, осуществляющих контроль условий и охраны труда.
- «75-105 Экстремальный» – требует незамедлительных действий со стороны всех ответственных лиц. Необходим детальный план действий по устранению, замене или ликвидации риска и постоянный контроль за выполнением намеченных мероприятий. Требуются дополнительные исследования, ресурсы и контроль со стороны высшего руководства.

Таблица 4 Оценка риска на предмет допустимости

Значения	Величина риска	Описание требуемых мер
1	Незначительный	Приемлемый риск, дополнительных мер не требуется
2-13	Низкий	Необходимо уделить внимание, контролировать выполнение мер управления
15-35	Средний	Необходимо внедрение меры управления и оценка их эффективности
39-70	Высокий	Необходимы немедленные усовершенствования, в т.ч. технического характера
75-105	Экстремальный	Немедленная остановка работ и внедрение мер управления

7. III этап - Воздействие на риск

7.1. В качестве методов воздействия на риск применимы следующие:

- исключение риска;
- снижение риска.

7.2. К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

- исключение опасной работы (процедуры);
- замена опасной работы (процедуры) менее опасной;
- реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;

-реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;

-использование средств индивидуальной защиты;

-страхование профессионального риска.

8. Повторная идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков

8.1. Для скорейшего снижения/устранения профессиональных рисков, учреждение устанавливает периодичность повторного проведения идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков, повторная идентификация рисков проводится не реже 1 раза в год.

8.2. При повторной идентификации опасностей и оценке профессиональных рисков руководители структурных подразделений проводят идентификацию опасностей повторно. После проведения повторной идентификации опасностей, руководители структурных подразделений предоставляют подготовленные Первичные ведомости идентифицированных опасностей в Комиссию.

8.3. Комиссия в том же порядке, следуя графику, на основе предоставленных руководителями структурных подразделений материалов, корректирует и актуализирует Реестр опасностей и Реестр профессиональных рисков по организации и составляет План управления профессиональными рисками на следующий отчетный период. Если имеются риски, относящиеся к недопустимой степени, Комиссия отдельно рассматривает сроки реализации мер по таким рискам.

8.4. Сроки окончания корректировок Плана управления профессиональными рисками по результатам проведенной повторной идентификации опасностей и оценке рисков должны совпадать со сроками подачи заявок для годового финансового планирования по Организации.

9. Внеплановая идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков

9.1. Внеплановая идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков проводятся в ГБУ СО РК «Центр помощи детям №5» в случае:

-модернизации, реконструкции, замены оборудования;

-изменения в технологических процессах при планировании любых специальных (нестандартных) работ;

-изменения законодательных и других требований, касающиеся идентифицированных опасностей и профессиональных рисков, и соответствующих мер управления;

-изменения условий труда, порядка выполнения работ, а также при несчастных случаях, произошедших в структурном подразделении.

9.2. Внеплановая идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков проводятся до внедрения соответствующих изменений в технологический процесс или по процессу, по которому эти изменения происходят.

9.3. Комиссия по управлению проф.рисками ГБУ СО РК «Центр помощи детям №5» в месячный срок, обеспечивает проведение внеплановой идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков в случаях:

- введения новых нормативных правовых актов в области охраны труда;
- расширения, сокращения, изменения структуры подразделения;
- перераспределения ответственности;
- изменения в методах или режимах работы;
- внедрения новых технологий, оборудования.

10. Управление профессиональными рисками

10.1. При выборе средств управления профессиональными рисками или в случае планирования изменений существующих средств управления должны рассматриваться возможности снижения профессиональных рисков в соответствии со следующей иерархией:

- устранение риска;
- замена одних рисков другими, менее значимыми;
- применение технических средств снижения уровня риска;
- применение плакатов, предупреждающих знаков и административных средств управления рисками;
- применение средств индивидуальной защиты.

10.2. Для предотвращения угроз профессиональной безопасности при управлении профессиональными рисками необходимо применять ко всем видам деятельности, связанными с опасностями, средства оперативного контроля в соответствии со следующей их иерархией:

- изменение конструкции оборудования или технологий, направленных на предотвращение возникновения опасности или ее ликвидацию;
- применение средств сигнализации (предупреждения) о существовании опасности;
- применение организационных и обучающих мер управления;
- использование средств индивидуальной защиты.

В качестве примеров выбора дополнительных мер управления профессиональными рисками можно рассмотреть:

- модификацию конструкции, позволяющую ликвидировать опасность, например, использование механических подъемных устройств для исключения профессионального риска, связанного с ручными подъемными операциями;
- замену опасного материала на менее опасный или уменьшение энергии системы (например, снижение усилий, силы тока, давления, температуры и т.п.);
- средства коллективной защиты: сигнализации, предупредительные надписи и знаки безопасности, маркировка пешеходных дорожек и т.д.;

- административные меры управления: процедуры обеспечения безопасности, проверки оборудования, контроль доступа, системы обеспечения безопасности работы, инструктажи по охране труда и т.д.;
- обеспечение работника дополнительными средствами индивидуальной защиты: очки защитные, средства защиты органов слуха, щитки защитные лицевые, респираторы, перчатки и т.д.

11. Информирование работников о проведении идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков и их участия в ней

11.1. Для обеспечения эффективной работы по идентификации опасностей и оценки профессиональными рисками, а также использования процессов обмена информацией и консультаций, директор ГБУ СО РК «Центр помощи детям №5» обеспечивает:

- обмен информацией и консультирование в отношении рисков для безопасных условий труда и здоровья между различными уровнями, а также с работниками сторонних организаций;
- документирование соответствующих обращений внешних заинтересованных сторон, а также ответа на них.

11.2. В рамках информирования работников сторонних организаций директор ГБУ СО РК «Центр помощи детям №5»:

- определяет структуры и назначает ответственных исполнителей, предназначенных для информирования подрядчиков и посетителей о своих требованиях в области обеспечения безопасных условий труда. При этом информация должна соответствовать опасностям и профессиональным рискам, связанным с выполняемой работой и предусматривать уведомление о последствиях невыполнения условий соответствия требованиям безопасности;
- информирует работников сторонних организаций об имеющихся средствах оперативного контроля (системы контроля прохода на территорию и т.п.).

11.3. В отношении работников сторонних организаций обмен информацией должен включать как минимум:

- требования охраны труда, относящиеся к посетителям;
- процедуры эвакуации и реакция на сигналы тревоги;
- контроль перемещения;
- контроль доступа и требования по сопровождению;
- средства индивидуальной защиты, которые необходимо применять.

11.4. Директор ГБУ СО РК «Центр помощи детям №5» создает условия для вовлечения работников в деятельность в области обеспечения безопасных условий труда путем:

- привлечения их к идентификации опасностей, оценке профессиональных рисков и выбору средств управления профессиональными рисками;
- привлечения их к проведению анализа несчастных случаев;

- консультирования их по всем изменениям, которые могут повлиять на охрану их здоровья и обеспечение безопасности их труда;

- привлечения их официальных представителей к рассмотрению вопросов охраны здоровья и безопасности труда.

- консультирования работников сторонних организаций в случае реализации каких-либо изменений, которые могут повлиять на охрану их здоровья и обеспечение безопасности труда.

11.5. Комиссия по оценке проф.рисков осуществляет информирование работников о результатах оценки профессиональных рисков, связанных с выполняемой ими деятельностью.

11.6. Информирование работников о профессиональных рисках, а также о фактических и возможных последствиях их для здоровья и безопасности выполняемой ими работы осуществляется:

- при обучении работников по охране труда различных уровней путем рассмотрения соответствующих карт идентификации опасностей;

- при проведении всех видов инструктажей по охране труда;

- при информировании о произошедших несчастных случаях;

- ознакомлением под подпись с картами оценки профессиональных рисков;

- размещением информации (реестра профессиональных рисков) на сайте учреждения.

12. IV этап - Оценка эффективности мер по управлению профессиональными рисками

12.1. Эффективность мер по управлению профессиональными рисками оценивается в ходе внутреннего аудита СУОТ (1 раз в год).

12.2. Анализу подлежат такие факторы:

- установление того, сколько сотрудников за расчетный период получили травмы, каков их характер, есть ли подчиненные, у которых диагностированы профзаболевания;

- получение рекомендаций, примечаний от профсоюзов, постановлений от органов контроля о нарушениях норм безопасности, жалоб от подчиненных;

- выполнение норм ТК РФ: наличие средств защиты для каждого подчиненного, организация медосмотров, компенсации вредных условий трудовой деятельности.

12.3. Уровень эффективности мер по управлению профессиональными рисками определяется по критериям в соответствии с разрабатываемой программой внутреннего аудита СУОТ (Приложение 8).

12.4. Если требования Положения не были соблюдены, то Комиссия по управлению профессиональными рисками предоставляет отчетность об этом руководителю учреждения.

13. Распределение ответственности

13.1. Ответственность за реализацию процедуры управления профессиональными рисками в ГБУ СО РК «Центр помощи детям №5» в целом, формирование Реестра опасностей несёт директор.

13.2. Ответственность за проведение процесса идентификации опасностей и достоверность предоставляемых данных по результатам идентификации опасностей возлагается на руководителей структурных подразделений ГБУ СО РК «Центр помощи детям №5».

13.3. Ответственность за оформление результатов идентификации опасностей и хранение документации по процедуре управления рисками в учреждении несёт работник, уполномоченный исполнять обязанности специалиста по охране труда (при наличии) или директор ГБУ СО РК «Центр помощи детям №5»

13.4. Планирование мероприятий по воздействию на риск и контроль за их выполнением осуществляется комиссией по управлению проф. рисками с привлечением представителей работников учреждения.

14. Документирование результатов идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков

14.1. Расчеты оценки профессиональных рисков проводятся по всем выявленным опасностям, и результаты оценки уровней рисков заносятся в соответствующие таблицы. В итоге вычисляется средний показатель уровня профессионального риска для данной категории работников.

14.2. Карты идентифицированных опасностей и оценки профессиональных рисков должны быть составлены для рабочих мест в соответствии со штатным расписанием (Приложение 6).

14.3. Документация по идентификации опасностей и оценке профессиональных рисков должна поддерживаться в актуальном состоянии путем:

-утверждения документов на предмет их соответствия до их выпуска;

-анализа, актуализации (при необходимости) и переутверждения документов;

-обеспечения идентификации изменений и статуса действующей в настоящий момент редакции документов;

-обеспечения того, чтобы соответствующие версии (редакции) применимых документов находились в местах их использования;

-обеспечения сохранности документов в состоянии, позволяющем их прочитать и легко идентифицировать;

-обеспечения того, чтобы документы, определенные как необходимые для планирования и функционирования системы управления профессиональными рисками, могли быть выявлены и использованы;

-предотвращения непреднамеренного использования устаревших (вышедших из употребления) документов.

15. Перечень основных документов по оценке профессиональных рисков

- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».
- Приказ Минтруда России № 796 от 28 декабря 2021 г. «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».
- Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 881н «Об утверждении правил по охране труда в подразделениях пожарной охраны»
- Распоряжение МЧС России от 31.03.2021 № 249 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке системы управления охраной труда в МЧС России»
- ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007 «Национальный стандарт Российской Федерации. Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования».
- ГОСТ Р 51897-2011/Руководство ИСО 73:2009.Национальный стандарт Российской Федерации. Менеджмент риска. Термины и определения".
- Национальный стандарт ГОСТ Р 12.0.007-2009 "Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию".
- Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.2-2015. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия.
- Национальный стандарт ГОСТ 12.0.230.4—2018 Система стандартов безопасности труда. СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ.
- Национальный стандарт ГОСТ 12.0.230.5—2018 Система стандартов безопасности труда. СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ.

ПЕРЕЧЕНЬ (РЕЕСТР) ОПАСНОСТЕЙ

НАИМЕНОВАНИЕ ОПАСНОСТЕЙ	КОД
МЕХАНИЧЕСКИЕ ОПАСНОСТИ:	Мх
✓ Опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или поскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам	Мх1
✓ Опасность падения с высоты при разности уровней высот (со ступеней лестниц, приставных лестниц, стремянок и т.д.)	Мх2
✓ Опасность удара о выступающие части предметов, мебели	Мх3
✓ Опасность быть уколотым или проткнутым в результате воздействия движущихся колющих частей механизмов, машин	Мх4
✓ Опасность удара от падающих сверху предметов, сосулек, падение материалов, изделий, деталей и других предметов с рабочей поверхности, из рук и т.д.	Мх5
✓ Опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами, острыми кромками металлической стружки (при механической обработке металлических заготовок и деталей)	Мх6
✓ Опасность от воздействия режущих инструментов (дисковые ножи, дисковые пилы)	Мх7
ОПАСНОСТИ ОБРУШЕНИЯ:	Об
✓ Опасность обрушения наземных конструкций	Об1
ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ ОПАСНОСТИ:	Эл
✓ Опасность поражения током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания незащищенными частями тела деталей, находящихся под напряжением	Эл1
✓ Опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт)	Эл2
ТЕРМИЧЕСКИЕ ОПАСНОСТИ:	Тм
✓ Опасность ожога при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру	Тм1
✓ Опасность ожога от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих высокую температуру	Тм2
✓ Опасность ожога от воздействия открытого пламени (Пожар, газовая горелка и т.п.)	Тм3
✓ Опасность теплового удара при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность головы	Тм4
ОПАСНОСТИ, СВЯЗАННЫЕ С ВОЗДЕЙСТВИЕМ МИКРОКЛИМАТА:	Мк
✓ Опасность воздействия пониженных температур воздуха	Мк1
✓ Опасность воздействия повышенных температур воздуха	Мк2
ХИМИЧЕСКИЕ ОПАСНОСТИ:	Хф
✓ Опасность воздействия на кожные покровы чистящих и обезжиривающих веществ	Хф1
✓ Опасность от вдыхания паров вредных жидкостей, газов, пыли, тумана, дыма	Хф2

✓ Опасность воздействия на органы дыхания воздушных смесей, содержащих чистящие и обезжиривающие вещества	Хф3
БИОЛОГИЧЕСКИЕ ОПАСНОСТИ	Бф
✓ Опасность из-за контакта с патогенными микроорганизмами	Бф1
✓ Опасности из-за укуса бродячих животных	Бф2
ОПАСНОСТИ, СВЯЗАННЫЕ С ВОЗДЕЙСТВИЕМ ТЯЖЕСТИ И НАПРЯЖЕННОСТИ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА:	Тп
✓ Опасность, связанная с перемещением груза вручную	Тп1
✓ Опасность, связанная с наклонами корпуса	Тп2
✓ Опасность, связанная с рабочей позой	Тп 3
✓ Опасность сенсорных нагрузок (зрение, слух, речь)	Тп 4
✓ Опасность психических нагрузок, стрессов	Тп 5
✓ Опасность, связанная с монотонностью работы	Тп 6
✓ Опасность, связанная с повышенным уровнем шума и другими неблагоприятными характеристиками шума	Тп7
ОПАСНОСТИ, СВЯЗАННЫЕ С ВОЗДЕЙСТВИЕМ СВЕТОВОЙ СРЕДЫ:	Сс
✓ Опасность недостаточной освещенности в рабочей зоне	Сс1
ОПАСНОСТИ ТРАНСПОРТА:	Тр
✓ Опасность наезда на человека	Тр1
✓ Опасность травмирования в результате дорожно-транспортного происшествия	Тр2
ОПАСНОСТИ, СВЯЗАННЫЕ С ВИБРАЦИЕЙ	Вб
✓ Опасность локальной вибрации при использовании ручных механизмов инструментов	Вб1
✓ Опасность общей вибрации (колебания всего тела, передающиеся с рабочего места).	Вб2

ПЕРЕЧЕНЬ РАБОЧИХ МЕСТ, ПОДЛЕЖАЩИХ ОЦЕНКЕ

Номер рабочего места	Должность	Подразделение
1	2	3

Подготовил: _____ / _____ /
(должность) (подпись) (Ф.И.О.)

Документ одобрен и согласован на заседании Комиссии по идентификации опасностей, оценке и управления рисками от _____20____г.

Члены Комиссии:

_____ / _____ /
(должность) (подпись) (Ф.И.О.)
_____ / _____ /
(должность) (подпись) (Ф.И.О.)
_____ / _____ /
(должность) (подпись) (Ф.И.О.)
_____ / _____ /
(должность) (подпись) (Ф.И.О.)

РАБОЧАЯ КАРТА ОСМОТРА
рабочего места _____

№ п/п	Параметр	Значение
ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ		
1	Наименование оборудования (ПК, принтер, плита (уточнить газовая или электро), холодильники и т.д.))	
2	Наименование и инвентаря, инструмента, хим.вещества (болгарка, дрель, шариковая ручка, ножницы, моющие средства и т.п.)	
СООТВЕТСТВИЕ ОБОРУДОВАНИЯ,ЗДАНИЯ И ПОМЕЩЕНИЯ ТРЕБОВАНИЯМ БЕЗОПАСНОСТИ		
3	Состояние наружной подводки электропитания	
4	Наличие и состояние защитных крышек и щитков	
5	Наличие и состояние штатных электро-выключателей и розеток	
6	Наличие проводов офисной техники вместе прохода работника на рабочее место	
7	Состояние полов	
8	Состояние мебели	
9	Состояние лестниц	
10	Наличие порогов	
11	Наличие и исправность искусственного освещения	
12	Наличие и исправность на рабочем месте местного освещения	
13	Наличие и исправность эвакуационных выходов	
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СРЕДСТВА БЕЗОПАСНОСТИ		
14	Наличие знаков безопасности и табличек	
15	Наличие вентиляции	
СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ БЕЗОПАСНОСТИ НА УЛИЦЕ		
16	Наличие и состояние предупредительных табличек, знаков безопасности и сигнальной разметки, размещенных на улице	
17	Наличие и состояние уличного освещения	
18	Возможность падения сосулек и иных предметов с кровель зданий на пути персонала от калитки к месту работы	
19	Наличие и состояние ограждений от проникновения посторонних лиц и бродячих животных	
20	Наличие и состояние ограждений временных источников опасности (провалов на дорожках, открытых, поврежденных или отсутствующих люков подземных инженерных коммуникаций)	
21	Наличие мест резкого перепада высот по пути следования персонала от прохода на территорию к месту работы	

РЕЕСТР ОПАСНОСТЕЙ

Номер рабочего места	Количество работающих на этом рабочем месте	Потенциальные опасности (из перечня опасностей)	Опасности по результатам СОУТ (класс 3.1 и более)	Анализ опасностей риска			Уровень риска
				Вероятность (В)	Тяжесть (Т)	Индекс риска (Р)	

Подготовил: _____ / _____ /
(должность) (подпись) (Ф.И.О.)

Документ одобрен и согласован на заседании Комиссии по идентификации опасностей, оценке и управления рисками от _____ 20__ г.

Члены Комиссии:

_____ / _____ /
(должность) (подпись) (Ф.И.О.)

КАРТА ИДЕНТИФИКАЦИИ ОПАСНОСТЕЙ И ОЦЕНКИ РИСКОВ №

Наименование подразделения:

Должность:

Опасность и источник этой опасности, связанные с производственными операциями, видами работ, выполняемых работником	Возможные последствия	Существующие меры по предупреждению профрисков (организационные, технические, контроль)	Оценка риска			Уровень (категория риска)	Меры по снижению риска (управление проф.рисками)
			В	Т	Р		

Заключение: Степень общего риска по их совокупности -

Разработали _____
(подпись) (инициалы, фамилия)

_____ (подпись) (инициалы, фамилия)

_____ (подпись) (инициалы, фамилия)

С картой риска ознакомлен(а): _____
(подпись) (инициалы, фамилия)

ПЛАН УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

Идентифицированная опасность (из реестра)	Номера рабочих мест, на которые идентифицированная опасность имеет влияние	Степень риска	Управляющее действие (мероприятие)	Ответственный	Срок выполнения мероприятия	Примечание
1	2	3	4	5	6	7

Подготовил: _____ / _____ /
(должность) (подпись) (Ф.И.О.)

Документ одобрен и согласован на заседании Комиссии по идентификации опасностей, оценке и управления рисками

« ____ » _____ 20 ____ г.

Члены Комиссии:

_____/_____/_____
(должность) (подпись) (Ф.И.О.)
_____/_____/_____
(должность) (подпись) (Ф.И.О.)
_____/_____/_____
(должность) (подпись) (Ф.И.)

ПРОГРАММА ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ
УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

№п.п.	Факторы оценки	Номер рабочего места, на котором выявлены нарушения	Кол-во (чел)	Да/нет
1.	Сколько сотрудников за расчетный период получили травмы, в том числе:			X
1.1.	Травма на производстве, в том числе:			X
1.1.1.	с легким исходом			X
1.1.2.	с тяжелым исходом			X
1.1.3.	со смертельным исходом			X
1.2.	Микротравма			X
2.	У скольких сотрудников за расчетный период впервые диагностировано профзаболевание			X
3.	Наличие средств защиты для каждого подчиненного		X	
4.	Организация медосмотров		X	
5.	Своевременное проведение СОУТ		X	
6.	Компенсации вредных условий трудовой деятельности		X	
7.	Постановления от органов контроля о нарушениях норм безопасности		X	
8.	Постановления от органов контроля о нарушениях гигиенических норм		X	
9.	Жалобы подчиненных по нарушениям норм ТК РФ		X	
10.	Рекомендации профсоюзов		X	

Выводы, рекомендации Комиссии по управлению профессиональными рисками:

Члены Комиссии:

_____ / _____ / _____
(должность) / (Ф.И.О.) (подпись) / Дата
_____ / _____ / _____
(должность) / (Ф.И.О.) (подпись) / Дата
_____ / _____ / _____
(должность) / (Ф.И.О.) (подпись) / Дата