

Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания
Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения
родителей, № 5»

Представитель работодателя –
И.о.директора ГБУ СО РК «Центр
помощи детям № 5»

Л.А.Талья

«*20*» *декабря* 2022 года



Представитель работников –
председатель Совета трудового
коллектива ГБУ СО РК «Центр
помощи детям № 5»

В.В. Хвойновская

«*20*» *декабря* 2022 года

В.В. Хвойновская

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору
государственного бюджетного учреждения социального обслуживания
Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения
родителей, № 5» (регистрационный номер № 03/2020 от 17.01.2020 г.)

Зарегистрировано в журнале уведомительной регистрации коллективных договоров,
заключенных в Республике Карелия *Управление Труда и занятости РК*

Регистрационный номер *05/2023*

Негашин Олег Владимирович

Утверждено на Общем собрании работников
ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 5»

«*20*» *декабря* 20*22* года

Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 5», именуемое в дальнейшем «работодатель», в лице исполняющей обязанности директора Талья Людмилы Андреевны, действующего на основании приказа Министерства социальной защиты Республики Карелия от 12 декабря 2022 года № 196-ио и Устава и работники, в лице своих представителей: председателя Совета трудового коллектива государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 5» Хвойновской Викторией Вацлавовны, действующей на основании Положения о Совете трудового коллектива от 09.03.2016 г., именуемые в дальнейшем «работники», заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. В связи с истечением срока действия Коллективного договора государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 5» (регистрационный номер № 03/2020 от 17.01.2020 г.) заключенного на период с «01» января 2020 года по «31» декабря 2022 года (включительно), Стороны согласились продлить его действие на срок 3 года.

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с «01» января 2023 года.